

Discriminación

En Bolivia se tiene la Ley 045 Contra el racismo y toda forma de discriminación, sin embargo, el arraigo del comportamiento discriminatorio no ha permitido aún superar este tipo de conductas.

La percepción acerca de que 'la discriminación hacia la mujer es un problema importante' alcanza casi dos tercios de la población 62,7%, el reconocimiento de que 'existe discriminación hacia la mujer' es del 31,6% y tan solo 5,7% cree que 'no existe discriminación contra la mujer'.

Violencia



El 38% de la población encuestada señala que 'alguna mujer de su familia ha sido víctima de violencia física de parte de su pareja', de éstos un poco más de un tercio han denunciado el caso a las autoridades.

BOLIVIA entre el 2004-2009 ocupó el **11º LUGAR** en el mundo por casos de **FEMINICIDIO**.

COCHABAMBA es uno de los tres departamentos con más casos de **FEMINICIDIO**.

PARTICIPACIÓN POLÍTICA

Todavía queda un largo camino por andar

A nivel departamental, sobre quienes asisten a partidos o movimientos políticos como líder o directivo el 73.4% son hombres y 26.6% mujeres, confirmando el hecho de que el espacio público está ocupado por hombres y las mujeres aún están lejos de disputar la toma de decisiones.

Un acercamiento por regiones muestra que las mujeres de la zona andina son las que reportan mayor inequidad en el acceso a puestos directivos y los hombres del trópico son quienes acceden en mayor número a la dirigencia política partidaria.

Mujeres en el espacio público por la igualdad de género



**APUNTES Y DATOS
LAS MUJERES Y SU REALIDAD**



La inequidad persistente

La brecha entre varones y mujeres fue afrontada desde la institucionalización del género con la creación de instancias públicas en la década de 1990, uno de los logros más importantes fue la Ley de Cuotas (1997) que introdujo la obligación de incluir mujeres en las listas de candidatos (30%), que después en la Constitución Política del Estado se amplió a 50%, esto sumado a la Participación Popular permitió un incremento notorio en la participación de indígenas y mujeres en los gobiernos municipales.

Sin embargo, la organización social patriarcal —pese a los avances normativos en materia de igualdad de derechos— privilegia históricamente a los hombres, permitiendo que tengan más logros educativos, accedan a mejores puestos de trabajo y tengan más oportunidades que las mujeres para tomar el poder político, dando como resultado la inequidad de género.



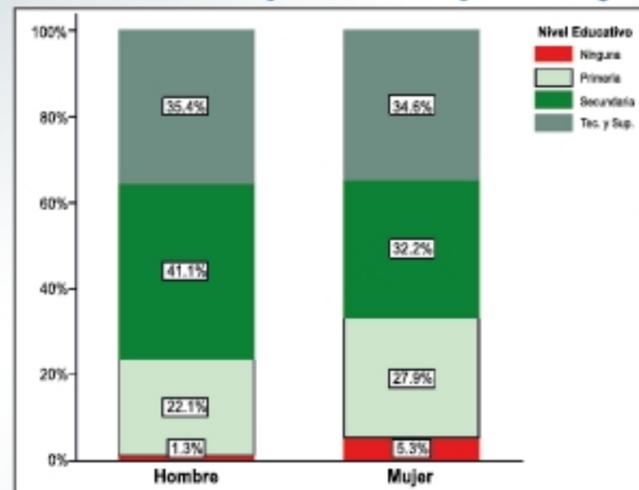
Oportunidades reales

Para disminuir las inequidades de género y lograr que las mujeres realmente tomen decisiones políticas, no basta con crear oportunidades formales como las medidas de acción positiva que rigen para el campo político, se debe trabajar simultáneamente y crear oportunidades reales, que pasan por la redistribución del trabajo en el hogar, también deben profundizarse los cambios socioculturales para mejorar las condiciones en que las mujeres acceden a la educación, trabajo y a la política, vale decir, estimular destrezas y habilidades para un ejercicio real de la ciudadanía social y política en las mujeres.

A continuación, se presentan los datos de la encuesta realizada por Ciudadanía, en abril de 2013, a nivel departamental y por macro regiones, Andina, Cono Sur, Metropolitana, Trópico y Valles.



Educación Nivel educativo por sexo en porcentajes



Fuente: Encuesta CIUDADANÍA, 2013

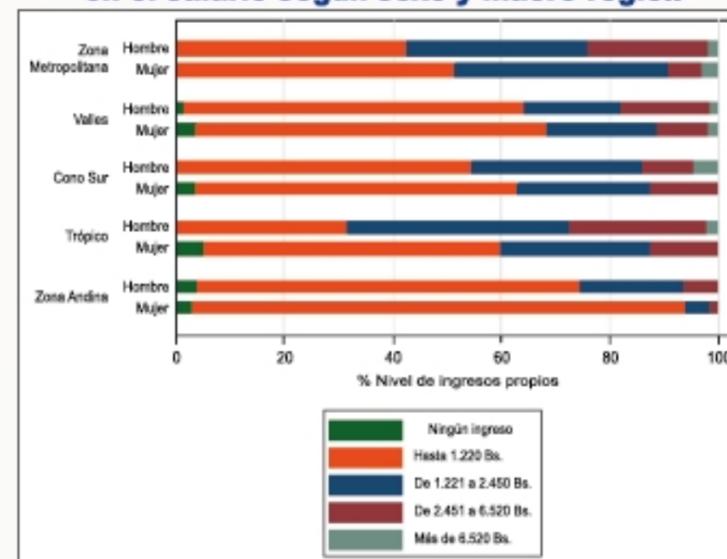
En general en el departamento de Cochabamba los logros educativos de los hombres son más altos que de las mujeres en todos los ciclos.

Se registra mayor analfabetismo en mujeres del Cono Sur (mujeres 15%, hombres 1.9%) y Zona Andina (mujeres 14%, hombres 1.9), seguida del Trópico (mujeres 7.1%, hombres 2.7%) y Valles (mujeres 5.6%, hombres 1%), datos que dan cuenta de la inequidad inter e intra genérica, mostrando una desigualdad que afecta con mayor severidad a las mujeres de las zonas más alejadas, con menor vinculación caminera y mayores índices de pobreza.

TRABAJO, INGRESOS Y DECISIÓN

En Cochabamba las mujeres tienden a situarse en el nivel más bajo de ingresos (hasta 1.220 bs), siendo las más pobres entre los pobres.

Categorías de ingresos propios con origen en el salario según sexo y macro región



Fuente: Encuesta CIUDADANÍA, 2013

La percepción sobre la situación económica personal muestra que las mujeres andinas y del cono sur tienen peor situación que las mujeres y hombres de otras regiones. Al ser preponderantemente mujeres indígenas se evidencia que al igual que en los logros educativos, ser mujer indígena implica acceso desigual con resultados de mayor pobreza.

En Cochabamba se confirma la situación de inequidad de las mujeres respecto de los hombres en todos los estratos sociales, espacios laborales y de participación política. ¡Cambiemos esta realidad!



OFICINA CENTRAL DE CIUDADANÍA

C. Batallón Colorados N° 2340 esq. Tocopilla, Zona Sarco.
Telf.: (591-4) 440-6393 - Fax: (591-4) 440-6615 - Casilla 586
ciudadania@ciudadaniabolivia.org - www.ciudadaniabolivia.org

OFICINAS LOCALES: MUNICIPIO DE ARBIETO

C. Nicasio Amurrio, a pasos de la plaza principal, acera oeste.

MUNICIPIO DE CLIZA

C. Bolívar N°0023, Galería Ovando, planta baja.